

GOED WERKGEVERSCHAP

Lia Scheepers, leerkracht van groep 8 op de Mariaschool, vertrok vorig jaar naar een andere stichting, maar wilde na drie maanden alweer terug naar Jong Leren. “Ik ben weggegaan, omdat ik dacht dat ik bij die andere stichting meer kansen zou krijgen om mezelf te ontwikkelen, met name op het gebied van Kanjertraining. Bovendien wilde ik ook altijd nog eens werken op een school met een multiculturele populatie en die kom je binnen Jong Leren weinig tegen.”

Tegenvaller

“Ik heb vorig jaar aan het eind van het schooljaar met pijn in mijn hart ontslag genomen. Jong Leren was een goede werkgever, maar ik koos voor persoonlijke groei. Aan het begin van het nieuwe schooljaar ben ik bij die andere stichting gestart. Het viel eigenlijk meteen al tegen en het werd duidelijk mooier voorgesteld dan het was. Nog voor de herfstvakantie ben ik in gesprek gegaan met John van Veen en zijn we gaan bekijken of ik terug kon komen. Ik vond het wel moeilijk om na een paar maanden alweer op te stappen, want gemiddeld heb ik steeds 10 jaar op een school gewerkt. Ik was echter niet gelukkig met mijn overstap en heb letterlijk de dagen afgestreept totdat ik op 1 december weer in dienst was van Jong Leren.”

Innovatief

“Wat ik onder meer miste bij die andere stichting was het vertrouwen dat je hier als school én als individuele leerkracht krijgt. En Jong Leren wil op de hoogte zijn van de nieuwste inzichten en werkt er actief aan om die in de praktijk te brengen. Ik vind dat vooral goed merkbaar op het gebied van ICT. Jong Leren goed kijkt naar wat kinderen nodig hebben in deze tijd. Wat bieden onze scholen aan? Er worden plannen gemaakt in samenspraak met de directeuren, IB'ers en staf. Ook leerkrachten worden op allerlei manieren actief betrokken.

Kortom, Jong Leren doet het goede voor kinderen, is innovatief en faciliteert je als je daarin mee wilt gaan. Ik ben blij dat ik weer terug ben.”



“Jong Leren is innovatief en faciliteert je als je daarin mee wilt gaan”