

Zij-instroomtraject

Stichting Jong Leren

“Samen Opleiden”

beweging meesterschap
innovatie onderzoek leiderschap
creëren vernieuwen **le** kennis
netwerk **Wij geven ruimte**

vertrouwen veilig inspireren experiment ontmoeten
respect focus keuzes **Wij dagen uit**
creatief ontwikkelen delen verbinden nieuwsgierig ondernemen

vrijheid kracht talent ambitie **Wij leren samen**
doen vakmanschap omgeving
doelen

**JONG
LEREN**

stichting voor
confessioneel
onderwijs

Zij-instroomtraject Stichting Jong Leren

Jong Leren is een stichting voor confessioneel basisonderwijs, per 1 januari 2016 voortgekomen uit een fusie tussen VPCO De Basis en Stichting De la Salle. Jong Leren heeft 29 scholen in de gemeenten Aalsmeer, Haarlemmermeer, Haarlemmerliede en Spaarnwoude, Heemstede, Zandvoort en Bloemendaal.

De opdracht van Jong Leren, het verzorgen van goed onderwijs, komt tot uiting in onze slogan: 'De kunst van het leren'. Het woord kunst staat enerzijds voor vakmanschap, anderzijds voor creativiteit en inventiviteit. Belangrijke competenties, zeker waar het leren betreft, voor onze leerlingen, maar ook voor de volwassen professionals die bij Jong Leren werken.

Jong Leren staat voor:

- Ruimte geven
- Elkaar uitdagen
- Samen leren

DE
KUNST
VAN
HET
LEREN

Visie op Samen Opleiden

Samen Opleiden is een samenwerking tussen de Hogeschool Leiden en Stichting Jong Leren en is opgezet om zelfbewuste, kritische leerkrachten op te leiden die in ieder kind zien wat hij kan, wie hij is en wat hij nodig heeft. De eigenheid en het talent van de student is het vertrekpunt in de begeleiding. Initiatief, eigen regie en ondernemerszin lopen hier als een rode draad doorheen. Studenten kunnen rekenen op een krachtige en innovatieve leeromgeving.

Onze missie: 'Samen onderzoeken, samen leren, samen veranderen'.

Onze focus ligt tijdens het traject op het vergroten van de kritische reflectie van leerkrachten, docenten en studenten. De student ontwikkelt zich zo tot startbekwame leerkracht. In een positief klimaat bieden we veel ruimte om de praktijk te beschouwen; kritisch reflecteren wordt gewaardeerd en gestimuleerd.

De uitgebreide visie en missie wordt beschreven in het Convenant Samen Opleiden.

Praktische informatie over het zij-instroom-traject

- Voorwaarden:
 - Afgeronde HBO/WO opleiding
 - Behalen van het zij-instroom-assessment, bestaande uit:
 - Portfolio-opdracht
 - Theoriedag (uitwerken van casussen en gesprek)
 - Praktijk-ochtend: lesgeven aan een middenbouw groep. Hierbij is een observatie door twee assessoren. Na de praktijk ochtend is de uitslag: bijna geschikt of niet geschikt voor het zij-instroomtraject.
- Bij het voldoende aantonen van de benodigde competenties krijgt de kandidaat een aanstelling Leraar basisonderwijs met tijdelijke ontheffing op één van de opleidingsscholen van de Stichting Jong Leren. Salariëring gebeurt op basis van de CAO-PO. Inschalingsniveau is afhankelijk van werkervaring en opleiding buiten het onderwijs; indien relevant wordt dit voor een deel meegewogen.
- Er wordt een arbeidsovereenkomst opgesteld (tripartiete-overeenkomst).

- Er kan het gehele studiejaar worden gestart met de opleiding. De kosten voor het assessment, scholing en begeleidingskosten worden gedragen door het bestuur. De scholing is op maat en afhankelijk van de uitslag van het assessment. Scholing wordt gevolgd binnen de deeltijdopleiding, op woensdagmiddag of woensdagavond. De student ondertekent een scholingsovereenkomst.
- De kandidaat werkt minimaal drie dagen per week in een vaste groep. De werkplek is leerplek en de school zorgt voor een vaste begeleider. Vanuit de Pabo is er ook een begeleider.
- De kandidaat heeft maximaal 2 jaar de tijd om de scholing te volgen en de competenties in een eindgesprek aan te tonen.
- Tijdens het eindgesprek op basis van het portfolio toont de kandidaat aan dat alle competenties aanwezig zijn. De tijdelijke ontheffing wordt opgeheven. De kandidaat ontvangt het diploma leraar basisonderwijs (onder vermelding van het zij-instroomtraject).

Het zij-instroomtraject kan door alle partijen onderbroken worden i.v.m. persoonlijke of speciale omstandigheden. Er wordt dan melding gedaan bij de inspectie.

Voor meer informatie over het zij-instroomtraject:

Monique Froeling

Directeur binnen Jong Leren, coördinatie zij-instroom

email: monique.froeling@jl.nu

Alma Pereboom

Beleidsmedewerker P&O Jong Leren

email: alma.pereboom@jl.nu

Daniël Jolink

Docent Hogeschool Leiden

email: jolink.d@hsleiden.nl



Cruquiusweg 42 - 2103 LT Heemstede
T. 023 529 89 88 E. info@jl.nu - www.jl.nu